

「65歳定年制度」の導入について

信和株式会社（岐阜県海津市、代表取締役社長 則武 栗夫、証券コード 3447）は、60歳以降のシニア社員のモチベーション向上などを目的に、2022年7月1日より定年年齢を60歳から65歳に延長する「65歳定年制度」を導入いたします。

少子高齢化に伴う社会構造の変化を背景に、人材不足やシニア人材比率の増加などの環境の変化や、個人の就労に対する意識も大きく変化してまいりました。こうした中、当社は、単なる労働力不足への対応ではなく、多様な人材が活躍できる、働き甲斐のある環境づくりの一環として、本制度を導入するものであります。

今後、多様な人材が生き生きと働くことができる職場、活力ある企業を実現すべく、引き続き関係諸施策の充実や職場環境の整備を推進してまいります。

新制度の概要

- (1) 定年年齢を60歳から65歳に引き上げる。
- (2) 入社から65歳までの連続性のある賃金制度とする。
- (3) 退職金は65歳支給とする。
- (4) 定年年齢の引き上げに併せ、65歳～70歳までを再雇用制度の適用年齢とする。

中期経営計画のテーマ、SDGsへの取り組み

当社グループは、2021年に中期ビジョンである中期経営計画を発表しております。

当社の理念の1つである「社員のやる気を応援し、夢と未来の実現を支える」の元、全ての従業員にとって等しく働きやすい環境整備を推進してまいります。

貢献できる
SDGs 課題

8 働きがいも
経済成長も



SHINWA CO.,LTD.

本件に関するお問い合わせ先
〒503-0311 岐阜県海津市平田町仏師川 30-7
信和株式会社 経営企画部
担当：佐藤
TEL: 0584-66-4436 E-mail: PR@shinwa-jp.com